

Společné týmové hodnoty

Aktuální týmové hodnoty (zahrnuto lidí: 11)

90% lidí v týmu	důvěra, otevřená komunikace,
75% lidí v týmu	spokojenost zákazníků,
50% lidí v týmu	adaptabilita, efektivita, finanční výsledky, týmová práce,

Cílové týmové hodnoty (zahrnuto lidí: 11)

90% lidí v týmu	důvěra, otevřená komunikace,
75% lidí v týmu	efektivita, spokojenost zákazníků, týmová práce,
50% lidí v týmu	finanční výsledky, orientace na cíle a trvalé zlepšování, růst organizace, sdílení vize a hodnot,

	aktuální		cílové		pokles / nárůst			
	(11) počet	% v týmu	(11) počet	% v týmu	počet lidí	% pohyb		
5 důvěra	10	90%	11	100%	1	10%	↑	7 Služba lidstvu a přínos pro společnost
5 sdílení vize a hodnot	5	45%	8	72%	3	27%	↑	6 Vnitřní / vnější spolupráce
4 adaptabilita	8	72%	3	27%	-5	-45%	↓	5 Vědomí smyslu a silná sounáležitost
4 orientace na cíle a trvalé zlepšování	2	18%	6	54%	4	36%	↑	4 Trvalé zlepšování a účast zaměstnanců
4 týmová práce	8	72%	9	81%	1	9%	↑	3 Vysoce výkonné systémy a procesy
3 efektivita	8	72%	9	81%	1	9%	↑	2 Pozitivní vztah podporující organizaci
2 otevřená komunikace	10	90%	11	100%	1	10%	↑	1 Finanční životaschopnost a bezpečnost
2 spokojenost zákazníků	9	81%	9	81%				
1 finanční výsledky	8	72%	7	63%	-1	-9%	↓	
1 růst organizace	1	9%	7	63%	6	54%	↑	

Úrovně a vývoj všech týmových hodnot výchozí sady

	aktuální		cílové		pokles / nárůst		
	(11) počet	% v týmu	(11) počet	% v týmu	počet lidí	% pohyb	
7 dlouhodobá perspektiva	1	9%	4	36%	3	27%	↑
7 etika	0	0%	0	0%			
7 odpovědnost	4	36%	2	18%	-2	-18%	↓
7 pokora	1	9%	0	0%	-1	-9%	↓
7 sociální odpovědnost	0	0%	0	0%			
7 soucit	0	0%	0	0%			
6 coaching / mentoring	3	27%	3	27%			
6 naplňování potřeb zaměstnanců	4	36%	5	45%	1	9%	↑
6 odpovědnost vůči životnímu prostředí	0	0%	0	0%			
6 účast v komunálním životě	0	0%	0	0%			
5 důvěra	10	90%	11	100%	1	10%	↑
5 férovost	1	9%	1	9%			
5 integrita	2	18%	3	27%	1	9%	↑
5 kreativita	2	18%	1	9%	-1	-9%	↓
5 nadšení	2	18%	1	9%	-1	-9%	↓
5 otevřenost	3	27%	0	0%	-3	-27%	↓
5 poctivost	1	9%	0	0%	-1	-9%	↓
5 sdílení vize a hodnot	5	45%	8	72%	3	27%	↑
5 štedrost	0	0%	0	0%			
5 transparence	0	0%	0	0%			
5 závazek	0	0%	0	0%			
4 adaptabilita	8	72%	3	27%	-5	-45%	↓
4 orientace na cíle a trvalé zlepšování	2	18%	6	54%	4	36%	↑
4 týmová práce	8	72%	9	81%	1	9%	↑
3 byrokracie (L)	0	0%	0	0%			
3 efektivita	8	72%	9	81%	1	9%	↑
3 excelence	0	0%	1	9%	1	9%	↑
3 hierarchie (L)	0	0%	0	0%			
3 kvalita	5	45%	2	18%	-3	-27%	↓
3 pohodlnost (L)	0	0%	0	0%			
3 produktivita	1	9%	2	18%	1	9%	↑
3 spolehlivost	4	36%	2	18%	-2	-18%	↓
3 zmatek (L)	1	9%	0	0%	-1	-9%	↓
2 loajalita	4	36%	2	18%	-2	-18%	↓
2 manipulace (L)	0	0%	0	0%			
2 obviňování (L)	0	0%	0	0%			
2 otevřená komunikace	10	90%	11	100%	1	10%	↑
2 protěžování a vnitřní soupeření (L)	0	0%	0	0%			
2 spokojenost zákazníků	9	81%	9	81%			
1 bezpečí zaměstnanců	2	18%	1	9%	-1	-9%	↓
1 finanční výsledky	8	72%	7	63%	-1	-9%	↓
1 kontrola (L)	0	0%	0	0%			
1 mikromanagement (L)	0	0%	0	0%			
1 nenasytlost (L)	0	0%	0	0%			
1 růst organizace	1	9%	7	63%	6	54%	↑
1 vykořisťování (L)	0	0%	0	0%			
1 zdraví	0	0%	0	0%			

- 7 | Služba lidstvu a přínos pro společnost
- 6 | Vnitřní / vnější spolupráce
- 5 | Vědomí smyslu a silná sounáležitost
- 4 | Trvalé zlepšování a účast zaměstnanců
- 3 | Vysoce výkonné systémy a procesy
- 2 | Pozitivní vztah podporující organizaci
- 1 | Finanční životaschopnost a bezpečnost