

Talentwork leadership měření



Zvyšte svou autenticitu v roli
leadera a nasměřujte svůj rozvoj
na základě dat.

Talentwork leadership měření je důležitým prvním krokem v systematickém rozvoji úspěšného leadera. Pomůže vám pojmenovat, jak si ve vedení týmu stojíte a stanovit si smysluplné cíle.

Co vám měření přinese

Leaderům



Rychle a efektivně zjistíte, kde reálně jste. Svůj rozvoj budete řídit na základě konkrétních výsledků měření a dosáhnete lepších výsledků.

HR lidem



Dozvíte se, jak na tom vaši manažeři skutečně jsou. Rozhodnutí o investicích do vzdělání postavíte na plánu vycházejícím z reality.

Firmě

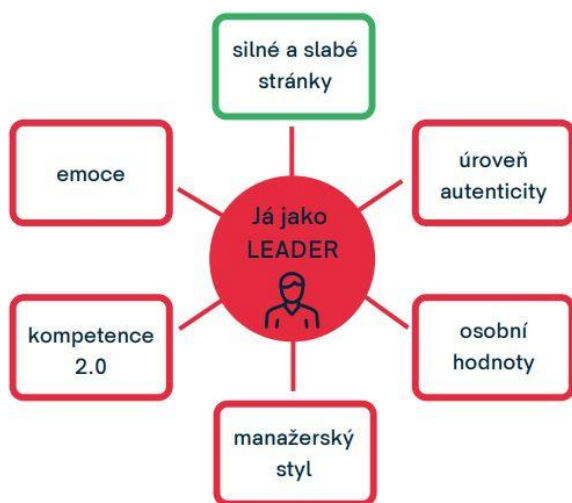


O několik měsíců zkrátíte čas, který potřebujete k poznání reality ve vaší firmě. Investice do rozvoje lidí zacílíte na základě dat. Díky tomu se vám rychleji vrátí.

Co měříme?

Měříme různé oblasti vašeho leadership stylu z pohledu vás i vašeho týmu. Zapojíme minimálně 5 vašich lidí a získáme komplexní 360° pohled na vás jako leadera. Výstupem budou dva samostatné reporty **Já jako leader** a **Já a můj tým**. Měření i reporty jsou dostupné v českém a anglickém jazyce.

Pokud jste v minulosti prošli testováním [CliftonStrengths®](#), jeho výsledky propojíme s našimi a rozšíříme je o nové souvislosti.



Proč s námi?

Stavíme na 16 letech reálné praxe

Využíváme metodu ověřenou v živé praxi. Víme, čím leaderi žijí a co každodenně se svými týmy řeší. Naměřené výsledky stojí na hloubkové analýze dat, která dlouhodobě sbíráme.

Měřitelné výstupy a srozumitelná interpretace

Ve výsledcích měření objektivně a komplexně popíšeme váš leadership styl v 360° pohledu. Do osobního rozvoje přinášíme pohled skrz data, která lze vyhodnotit a interpretovat.

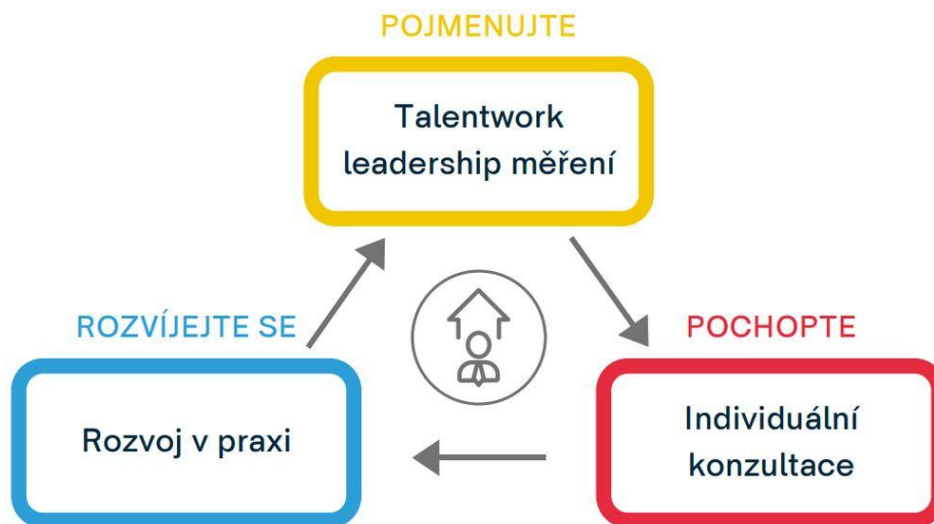
Individuální přístup a přímý dopad na tým

Pracujeme individuálně s konkrétním člověkem a jeho týmem. Zaměříme pozornost přesně na ty oblasti, které v aktuální situaci volají po změně a umožní největší posun dopředu.



Jak měření podpoří váš rozvoj?

Talentwork leadership měření je důležitým prvním krokem v systematickém rozvoji úspěšného leadera. Pomůže vám efektivně nasměrovat váš další rozvoj a stanovit si smysluplné cíle.



Vyberte si variantu

Talentwork leadership měření poskytujeme v kombinaci s konzultacemi.

Pro leadera

Talentwork leadership měření vám nabízíme včetně individuálních konzultací, které vám pomohou výsledky dobře interpretovat a využít pro váš další rozvoj.

V programu získáte:

- Talentwork leadership měření
- 1x individuální konzultaci s interpretací výsledků (1,5 h)
- 1x individuální konzultaci s přípravou rozvojového plánu (1,5 h)

Cena: 12 000 Kč bez DPH

Do výsledků můžeme zahrnout i výstupy z CliftonStrengths® testu, pokud je vaši lidé mají. Případně si u nás CliftonStrengths® testy můžete objednat včetně konzultací.

Pro leadera PLUS

Talentwork leadership měření vám nabízíme včetně individuálních konzultací výsledků a také včetně talentového měření CliftonStrengths®. Obojí vám pomůže výsledky dobře interpretovat a využít.

V programu získáte:

- Talentwork leadership měření
- Talentový test CliftonStrengths® 34
- Individuální konzultaci s interpretací výsledků Talentwork leadership měření (1,5 h)
- Individuální konzultaci s interpretací výsledků testu CliftonStrengths® 34 (1,5 h)
- Individuální konzultaci s přípravou rozvojového plánu (1,5 h)

Cena: 19 900 Kč bez DPH

Do výsledků můžeme zahrnout i výstupy z CliftonStrengths® testu, pokud je vaši lidé mají. Případně si u nás CliftonStrengths® testy můžete objednat včetně konzultací.

Pro firmy a týmy

Pro vaše manažery nabízíme Talentwork leadership měření včetně individuálních konzultací. Nabídku vám vytvoříme na míru.

V programu získáte:

- Talentwork leadership měření pro každého manažera
- Individuální konzultace nad výsledky měření pro skupinový nebo individuální rozvoj manažerů

Cena: podle rozsahu

Do výsledků můžeme zahrnout i výstupy z CliftonStrengths® testu, pokud je vaši lidé mají. Případně si u nás CliftonStrengths® testy můžete objednat včetně konzultací.

Reference



“Chtěl jsem zjistit, jaký je rozdíl mezi tím, jak se vnímám já a jak mě vidí můj tým. Poznat, kde se mýlím. Měření je založené na dobře sestavených otázkách. Jeho výsledky i následné konzultace mi ukázaly, že se pohybuji mezi zastaralým a moderním leadership stylem a jak to mohu změnit. Získal jsem podrobný report a uviděl mezery, na kterých můžu pracovat. Zjistil jsem například, že můj tým potřebuje, abych více projevoval své emoce nebo abych vyladil některé aspekty práce na dálku, které jsem sám nepovažoval za problém. Chcete-li se na sebe podívat očima svého týmu a posunout se jako leader dál, určitě vám měření doporučuji.”

Tomáš Kryst, Project Manager and Team Lead (Revolgy)



“Pro měření jsem se rozhodl proto, že jsem se o sobě jako o leaderovi chtěl dozvědět něco nového. Moje očekávání se naplnila. Díky měření jsem si uvědomil svá silná a slabá místa, a to mi stále velmi pomáhá pochopit, proč se mi něco daří a něco ne. Je to skvělý a přesný nástroj, využitelný nejen v práci. Pokud jste zvyklí dlouhodobě na sobě pracovat, určitě vám měření doporučuji. Sám v něm vidím vysokou přidanou hodnotu.”

Vladimír Erben, CEO (Madami s.r.o.)

Kontakt

Máte-li jakékoliv dotazy k měření, dejte nám vědět.
Těšíme se na vás.

Radka Hejlová Nepustilová
radka.nepustilova@talentwork.cz
+420 602 666 336

