

Analýza rozvojových potřeb



Ukázka

Nahlížíte na ukázkou procesu analýzy rozvojových potřeb konkrétního klienta. Ta je vždy **tvořena na míru na základě skutečných potřeb a strategických cílů dané firmy**. Na základě pravdivého obrazu o stavu firmy analýza **odráží rozvojové a vzdělávací potřeby zaměstnanců a manažerů**.

Desítky stran relevantních a detailních informací analýzy jsou při řízení firmy **naprosto klíčové** bez ohledu na to, kdo bude následně rozvojové a vzdělávací aktivity realizovat.

Fáze 1: SPECIFIKACE KONKRÉTNÍCH CÍLŮ analýzy

Nastavení cílů firmy:

- Podpořit stabilizaci firmy a připravit ji na růst
- Zvýšit ochotu otevírat změny, aktivně jimi procházet a lépe pracovat s nejistotou
- Zvýšit schopnost aktivně spolupracovat napříč firmou na interní úrovni, ale také ve vztahu k dodavatelům/partnerům/zákazníkům

Fáze 2: MAPOVÁNÍ formou hloubkových rozhovorů

Manažeri

Zjištění z hloubkových rozhovorů:

- Překážky pro naplnění vize firmy
 - Nedůvěra k vizím, vize vnímány jen "na oko"
 - Obavy z nedostatku realizátorů a dokončovačů
 - Nesoulad mezi vizí firmy a chápáním zaměstnanců
- Problémy a potřeby od manažerů k podřízeným
 - ...

Zaměstnanci

Zjištění z hloubkových rozhovorů:

- Problémy od zaměstnanců k nadřízeným
 - Problém s delegováním a efektivitou práce
 - Zahlcení operativou bez podpory manažerů
 - Někteřím manažerům chybí sebereflexe na chyby
- Proč jsou lidé ve firmě, co oceňují
 - ...
- Očekávání a první dojmy nováčků ve firmě
 - ...

Fáze 3: VYHODNOCENÍ

Manažeri

Definování rozvojových potřeb pro manažery

- Schopnost ověřovat pochopení myšlenek a úkolů
- Získávání důvěry k otevřenosti ze strany podřízených
- Propojování a podpora spolupráce mezi odděleními

Zaměstnanci

Definování rozvojových potřeb pro zaměstnance

- Jak dávat nadřízenému zpětnou vazbu bez ohrožení
- Jak se vyrovnat s negativními emocemi druhých
- Jak konstruktivně definovat požadavky pro ...

Fáze 4: NASTAVENÍ STRATEGIE

Manažeri

Plán rozvoje dle rozvojových potřeb pro manažery

- Program manažerského rozvoje ...
- Individuální rozvojové plány pro vybrané manažery

Zaměstnanci

Plán rozvoje dle rozvojových potřeb pro zaměstnance

- Program emočního rozvoje zaměstnanců
- Individuální plány rozvoje pro vybrané zaměstnance