

Výsledky tvých 34 CliftonStrengths talentů

Jsi výjimečná osobnost. Tvůj jedinečný profil 34 CliftonStrengths talentů tě odlišuje od ostatních. Toto je tvá talentová DNA, která je zobrazena v pořadí podle tvých odpovědí v testu.

Použij tento report u svých nejsilnějších CliftonStrengths talentů k vytěžení jejich maxima, nauč se rovněž pracovat s dalšími podporujícími talenty a objev tak svůj nesmírný potenciál:

- **Přečti si a přemýšlej nad svými výsledky** k pochopení toho, co přirozeně děláš nejlépe.
- **Nauč se používat** své nejsilnější CliftonStrengths talenty v průběhu každého dne.
- **Sdílej své výsledky s ostatními** pro vytvoření silnějších vztahů a lepší vzájemnou spolupráci.



SILNÉ STRÁNKY

1. **Learner**
2. **Harmony**
3. **Responsibility**
4. **Discipline**
5. **Consistency**
6. Restorative
7. Input
8. Intellection
9. Developer
10. Relator

PODPORUJÍCÍ TALENTY

11. Individualization
12. Belief
13. Analytical
14. Maximizer
15. Arranger
16. Deliberative
17. Connectedness
18. Focus
19. Communication
20. Context
21. Empathy
22. Strategic
23. Positivity
24. Achiever
25. Woo
26. Adaptability
27. Self-Assurance
28. Significance
29. Ideation
30. Activator
31. Futuristic
32. Command
33. Competition
34. Includer

Směřují tě **Realizační** CliftonStrengths talenty.

- **REALIZAČNÍ** talenty ti pomáhají dávat věci do pohybu.
- **OVLIVŇOVACÍ** talenty ti pomáhají přebírat vedení, ozvat se, nebo vyslechnout názor druhých.
- **VZTAHOVÉ** talenty ti pomáhají budovat silné vztahy, které drží skupiny lidí a týmy pohromadě, jako lepší celek.
- **STRATEGICKÉ** talenty ti pomáhají vstřebat a analyzovat informace, což umožní dělat lepší rozhodnutí.

PŘEČTI SI VÍCE V ČÁSTI:
"IDENTIFIKUJ SVÉ JEDINEČNÉ
PŘÍNOSY: CLIFTONSTRENGTHS
TALETOVÉ KATEGORIE"

Uvolni svůj nesmírný potenciál: tvé nejsilnější CliftonStrengths talenty



- 1. Learner
- 2. Harmony
- 3. Responsibility
- 4. Discipline
- 5. Consistency
- 6. Restorative
- 7. Input
- 8. Intellection
- 9. Developer
- 10. Relator

CliftonStrengths talenty v horní části tvého profilu jsou nejsilnější.

Tyto talenty reprezentují tvou osobitou jedinečnost.

Jsou výchozím bodem pro prožívání úspěšného a šťastného života.

Rozvíjej tyto CliftonStrengths talenty pro maximalizaci svého potenciál

Tvoje největší šance na úspěch –v práci nebo kdekoli jinde– spočívá v tom, že budeš přirozeně posilovat to, co ti jde nejlépe a budeš to dělat častěji.

Začni s talenty v první pěťce.

Jsou to tvoje nejsilnější přirozené talenty.

1. Přečti si vše o svých nejsilnějších CliftonStrengths talentech. Pro nejlepší využití těchto talentů jim musíš nejprve porozumět a vědět, jak je popsat ostatním.
2. Reflektuj, kdo jsi. Přemýšlej o svých zkušenostech, svých motivacích a o tom jak se vnímáš. Pak zvaž, jak tě definují CliftonStrengths talenty: co děláš, jak to děláš a proč to děláš.
3. Používej tyto CliftonStrengths talenty každý den. Začni s návrhy uvedenými v reportu pro použití nejsilnějších CliftonStrengths talentů.
4. Dávej pozor na svá slabá místa. Někdy to jak projevuješ své nejsilnější CliftonStrengths talenty, může způsobit neúmyslné, negativní či nesprávné pochopení. Přečti si část *Co je slabá stránka?* A dozvíš se více o tom, co zabraňuje tomu, aby tvoje nejsilnější CliftonStrengths talenty „sešly z cesty“.

Následně se zaměř na své CliftonStrengths talenty 6-10.

Použij stejný přístup i pro maximalizaci využití svých dalších pěti CliftonStrengths talentů. Když uplatníš ve svém životě přístup založený na silných stránkách, budeš vynikat a staneš se nejlepší verzí sebe sama. Dělej více toho, co děláš nejlépe a budeš cítit větší angažovanost, sílu a nabití energií.

**STRATEGICKÉ**

1. Learner

JAK MŮŽEŠ DOSÁHNOUT ÚSPĚCHU

Máš velkou touhu se neustále učit a pracovat na sobě. Nadchne tě spíše samotný proces učení, než jeho výsledky.

ČÍM JE TVŮJ TALENT LEARNER JEDINEČNÝ

Personalizované vhledy do tvých silných stránek na základě výsledků CliftonStrengths testu.

Hnána svými talenty zřejmě považuješ za velmi cenné vyhledávat a schraňovat konkrétní informace. Možná tvoje potřeba být informována tě motivuje k tomu, abys získávala znalosti a byla v určitých oborech tak vzdělaná, jak jen chceš být. S velkou pravděpodobností můžeš žít po nových nápadech a znalostech. Někdy se přímo vrháš do čtení. Občas se do knihy natolik ponoříš, že tě zcela pohltí. Možná, že se snažíš zapamatovat si každou myšlenku během dlouhého časového úseku. Proč? Chceš totiž přijmout maximum informací. Instinktivně občas toužíš hromadit znalosti. Být praktická znamená, že se nebojíš obrátit na specialisty a jejich poznatky, informace nebo vedení. Není tvým stylem nutit ostatní myslet si o tobě, že víš všechno. Namísto toho se snažíš přinést správné závěry a řádná rozhodnutí. Pomocí hledání rady u několika moudrých a zkušených jedinců můžeš najít společnou řeč a předejít nedorozumění. Je velmi pravděpodobné, že vyhledáváš konkrétní faktory, které vedly k určitému výsledku, nebo nastartovaly řetězec událostí. Občas jsi frustrovaná, když nezjistíš, proč se něco stalo tak, jak se to stalo. Je běžné, že se občas vidíš jako členka skupiny, která jí přispívá. Užíváš si, když můžeš spolupracovat s určitými lidmi. Je možné, že si ráda vyměňuješ informace, sdílíš postřehy nebo nabízíš tipy jak dělat určité věci jednodušeji, efektivněji nebo pohotověji. Jsi nejšťastnější, když můžeš spolupracovat s jedinci, kteří se s tebou rádi podělí o to, co ví. V určitých situacích dokážeš zjistit, jak každý v týmu může těžit ze znalostí, dovedností, zkušeností a nebo moudrosti druhého.

V ČEM SPOČÍVÁ TVŮJ ÚSPĚCH PŘI UŽITÍ TALENTU LEARNER

Učení je pro tebe radost a intuitivně víš, jak se učit co nejlépe. Tvoje přirozená dovednost rychle vypíchnout podstatné informace, snadno je vstřebávat a schopnost brát učení nových věcí jako osobní výzvu, tě udržuje na špici.

ČINNOSTI PRO MAXIMALIZACI TVÉHO POTENCIÁLU

Používej svoji vášeň pro učení ke zhodnocení svého vlastního života a života druhých.

- Osvoj si nové technologie včas, ujisti se, že své kolegy, přátele a rodinu budeš informovat. Učíš se rychle a ostatní ocení, když s nimi budeš informace o nejnovějších technologiích sdílet a věci jim vysvětlovat.
- Respektuj svoji touhu učit se. Ve své komunitě nebo práci využívej možnosti ke vzdělávání. Každý rok se přihlaš alespoň na jeden nový kurz nebo přednášku.
- Vyhledej příležitosti k rozšíření svých znalostí. Vyhledej stále obtížnější témata, kurzy nebo projekty. Na učení miluješ to, jak se neustále mění, při učení však nesmíš ustrnout na místě.
- Buď urychlovačem změn. Nová pravidla, dovednosti nebo okolnosti mohou ostatní zastrašovat. Tvoje ochota absorbovat nové a rozdílné faktory může jejich obavy zmírnit.
- Sleduj průběh svého učení. Pokud má dovednost nebo dané téma odlišné úrovně či fáze výuky, oslav svůj postup z jedné úrovně do druhé. Pokud tomu tak není, vytvoř si je pro sebe. Například si dej za cíl přečíst k novému tématu pět knih.

POZOR NA SLABÁ MÍSTA SVÉ SILNÉ STRÁNKY

- Učení a studiu přikládáš velkou hodnotu a někdy máš tendenci tuto hodnotu vnucovat také ostatním. Ujisti se, že respektuješ motivace ostatních a odoláváš nátlaku na druhé, aby se také učili.
- Proces učení miluješ tak moc, že výsledky pro tebe nejsou důležité. Dej si pozor na to, aby proces učení nebyl na úkor tvých výsledků a produktivity.



VZTAHOVÉ

2. Harmony

JAK MŮŽEŠ DOSÁHNOUT ÚSPĚCHU

Hledáš konsenzus. Konflikt je ti cizí, a raději vždy hledáš cesty k dohodě.

ČÍM JE TVŮJ TALENT HARMONY JEDINEČNÝ

Personalizované vhledy do tvých silných stránek na základě výsledků CliftonStrengths testu.

Vzhledem ke svým silným stránkám se můžeš rozhodnout spolupracovat s odborníky, když potřebuješ nějaké pokyny k nalezení správného řešení. Když musíš učinit upřímné a spravedlivé rozhodnutí, můžeš se na tyto odborníky obrátit se žádostí o pomoc. Zdržuješ se toho, abys vyvolávala dojem, že všechno víš. Sem tam ti spolupráce s erudovanými nebo zkušenými jedinci nesmírně pomáhá. Ne zcela nám to objasňuje, jak se oni díky tobě cítí doceněni. Pro své kolegy vytváříš do značné míry příjemné prostředí. Je velmi pravděpodobné, že se záměrně občas zastavíš, aby sis poslechla, co ti lidé chtějí nebo potřebují říct. Zřejmě si uvědomuješ, že se jednotlivci cítí oceněni, když věnuješ pozornost myšlenkám nebo pocitům, které vyjadřují. Někdy jim poskytneš kontrolu reality, to znamená, že jim dáš nestranný názor na věci, jaké skutečně jsou. Je možné, že tvé přímočaré komentáře způsobují, že někteří jednotlivci nebo skupiny najdou oblasti, ve kterých společně mohou místo nesouhlasu souhlasit. Můžeš být při svých jednáních s jednotlivci vyrovnaná a dobrosrdečná. Zřejmě tvoje přátelská povaha způsobuje, že se lidé ve tvé společnosti cítí příjemně. Můžeš přijímat rozdílnosti a společné rysy, které nacházíš mezi sebou a ostatními. Řízena svými talenty pravidelně odmítáš nepraktická pravidla, procesy, plány, trasy nebo agendy. Do určité míry se vidíš jako realista. A tak se můžeš rozhodnout dělat to, co funguje a vyhnout se složitým, okázalým nebo matoucím manévřům. Je možné, že tvé přímočaré a lehce sledovatelné kroky, požadavky nebo důsledky, poskytují jednotlivcům, kteří plní určité typy úkolů, rovnou příležitost uspět. Je dost možné, že někdy, než vyjádříš svůj vlastní pohled na věc, vyhledáváš názory druhých a nasloucháš jim.

V ČEM SPOČÍVÁ TVŮJ ÚSPĚCH PŘI UŽITÍ TALENTU HARMONY

Praktičnost a emocionální rovnováha jsou ti vlastní. Dokážeš zabránit hádkám ještě předtím, než začnou tím, že ostatním pomůžeš rychle najít řešení a společnou půdu pod nohama.

ČINNOSTI PRO MAXIMALIZACI TVÉHO POTENCIÁLU

Prostřednictvím obecně přijímaných řešení pomoz ostatním najít vzájemnost a oporu.

- Vybuduj si síť přátel s různými perspektivami, na které se budeš moct spolehnout, když budeš potřebovat odbornou pomoc. Tvoje otevřenost k názorům ostatních ti pomůže se učit.
- Zintenzivni jednotu zvýšením počtu hlasů. Když lidé argumentují, požádej je, aby vyjádřili své názory. Když budeš mít více perspektiv, s větší pravděpodobností najdeš oblasti, ve kterých spolu mohou všichni souhlasit.
- Své talenty dovedeš k dokonalosti tak, že si uděláš kurz řešení konfliktů. Dovednosti a znalosti, které získáš, se smísí s tvými talenty a budou pevné a přesvědčivé při řešení konfliktů.
- Vyhni se rolím, prostředí a situacím, které si vyžadují tvou každodenní konfrontaci s ostatními. Například, prodeje založené na studených voláních (cold calls) nebo vysoce konkurenční třídy či pracoviště tě budou pravděpodobně frustrovat a rozruší tě.
- Klad' důraz na hodnotu dosažení shody v práci s lidmi. Pomoz jim vidět praktickou stránku věci. To je obvykle začátek souhlasu.

POZOR NA SLABÁ MÍSTA SVÉ SILNÉ STRÁNKY

- Ve své touze posunout konverzaci směrem k praktickým a na zdravém rozumu založeným rozhodnutím, můžeš odrazovat ty, kteří chtějí sdílet širší představy a názory. Umožni ostatním, aby vyjádřili své názory předtím, než se vrátí zpátky ke svým zadaným úkolům.
- Instinktivně můžeš bagatelizovat konfrontační situace a snažit se odradit ostatní od toho, aby otevřeně sdělovali své nápady a emoce. Rozpoznej a přijmi fakt, že může nastat situace, kdy konflikt bude nevyhnutelný a někteří lidé se v něm budou vyžívat.

**REALIZAČNÍ**

3. Responsibility

JAK MŮŽEŠ DOSÁHNOUT ÚSPĚCHU

Bereš své sliby a závazky vážně. Velmi si ceníš stabilních hodnot, jako je čestnost a věrnost.

ČÍM JE TVŮJ TALENT RESPONSIBILITY JEDINEČNÝ

Personalizované vhledy do tvých silných stránek na základě výsledků CliftonStrengths testu.

S velkou pravděpodobností se můžeš sama se sebou cítit nejlépe tehdy, když jsi upřímná a přímá. Možná že lhaní nebo zamlčení důležitých skutečností je proti tvému osobnímu kodexu nebo etice. Když se sama se sebou a se svým životem cítíš poměrně optimisticky, můžeš si přibrat dodatečné úkoly nebo povinnosti. Díky svým přednostem občas raději dobrovolně pracuješ, než abys čekala, než ti ostatní zadají další práci. Poháněna svými talenty se snažíš být spolehlivým člověkem. Možná ostatní svou spolehlivostí potěšíš. Užíváš si, když můžeš převzít zodpovědnost za určité úkoly, projekty, zadání nebo závazky. Možná přijímáš tyto přidané povinnosti bez nějakého většího rozruchu. Vzhledem ke své povaze můžeš být občas zranitelná. Asi potvrzuješ své talenty nebo přiznáváš své slabé stránky. Tvoje otevřenost může některým lidem pomoci, aby tě poznali lépe jako člověka. Tvůj přímočarý styl může přesvědčit ostatní, že jsi upřímná, spolehlivá a seriózní.

V ČEM SPOČÍVÁ TVŮJ ÚSPĚCH PŘI UŽITÍ TALENTU RESPONSIBILITY

Máš hluboký smysl pro oddanost a cítíš odpovědnost za své závazky. Stojíš si za svým slovem a ostatní vědí, že se na tebe mohou spoléhat a důvěřovat ti.

ČINNOSTI PRO MAXIMALIZACI TVÉHO POTENCIÁLU

Převezmi odpovědnost za věci, na kterých ti nejvíce záleží.

- Před přijetím nového úkolu si vždy zkontroluj svůj plán a seznam úkolů. To ti pomůže realisticky zvládat tvé závazky bez přepínání sil, a ostatním tím ukážeš, že svým závazkům dokážeš dostát.
- Spojuj se s těmi, kteří sdílejí tvůj pocit závazku. Bude se ti dařit, když se obklopíš lidmi, kteří berou své povinnosti stejně vážně jako ty.
- Staň se hlídačem etiky ve svojí škole, organizaci nebo komunitě tak, že budeš eliminovat a předcházet jakémukoliv neetickému chování, které uvidíš.
- Dovol, aby tvůj učitel nebo manažer poznal, že ti tvůj přirozený smysl pro zodpovědnost dává výjimečnou schopnost fungovat nezávisle.
- Buď selektivní. Protože jsi přirozeně zodpovědný člověk, může být pro tebe těžké odmítnout žádosti ostatních. Někdy si prostě musíš připomenout, že je nutné říci občas NE.

POZOR NA SLABÁ MÍSTA SVÉ SILNÉ STRÁNKY

- Protože je pro tebe těžké druhé odmítnout, někdy cítíš přetížení. Zkus zvládat svůj Responsibility talent tak, že se někdy před započítím nového úkolu něčeho zřekneš.
- Příliš mnoho závazků ti může bránit v trávení času s těmi nejvíce důležitými lidmi svého života. Pamatuj si, že někdy je NE tou nejlepší odpovědí pro zdraví tvých vztahů.



REALIZAČNÍ

4. Discipline

JAK MŮŽEŠ DOSÁHNOUT ÚSPĚCHU

Upřednostňuješ pravidelnost, dodržování postupů a struktur. Tvůj svět se řídí řádem, který je tebou vytvořen.

ČÍM JE TVŮJ TALENT DISCIPLINE JEDINEČNÝ

Personalizované vhledy do tvých silných stránek na základě výsledků CliftonStrengths testu.

Je normální, že se občas cítíš ve své práci, studiích nebo v životě v obecné rovině spokojeně. Tím, že si vytváříš spolehlivé vzorce chování, můžeš snáze zvládnout určité typy opakujících se úkolů. Tím, že víš, jak budeš něco dělat ze dne na den, z týdnu nebo měsíce do následujícího, můžeš zvyšovat svůj pocit důvěry nebo bezpečí. Někdy se soustředíš na to, abys eliminovala překvapení nebo zvyšovala předvídatelnost. Zřejmě to objasňuje, proč vytváříš některé systémy nebo pravidla, abys do specifických oblastí svého osobního nebo profesního života vnesla pravidla a pořádek. Velmi pravděpodobně si stanovuješ týdenní cíle. Tím se vyhneš případnému vykojení z nečekaných denních povinností. Můžeš žít v souladu s několika modely, které sis zvolila. Několik lidí je schopno říct, co budeš dělat a kdy to uděláš. Nejspíše se ti daří v prostředí, kde je toto chování oceněno, než by mělo být spatřováno jako nedostatek. Někteří jednotlivci se snaží do svých životů vnést pořádek a stabilitu. Někdy se na tebe obrátí, když potřebují zvládnout denní, týdenní, měsíční nebo roční úkoly. Poté, co jsi svůj čas a úsilí investovala k zvládnutí těchto jejich úkolů, možná očekáváš, že každý bude tyto tvé principy používat. Asi namítáš, že ti , kteří si jdou svojí vlastní cestou, ohroží systém a způsobují těžkosti ostatním. Řízena svými talenty můžeš tíhnout k určitým typům pozic, ve kterých musíš dosáhnout výsledků bez chyb, chybných výpočtů nebo bez chybných hlášení. Asi vymýšlíš postupy, procesy nebo pravidla, které podporují lidi, od kterých se očekává, že budou každou hodinu, den, týden, měsíc nebo rok provádět stejnou práci. Některé z tvých systémů zajišťují, že konkrétní části projektu jsou prováděny správně bez ohledu na to, kdo je zrovna ve službě, jaký je den v týdnu nebo kolik je právě hodin. Prostě řečeno: Můžeš očekávat, že každý pracuje na tom, aby následoval kroky, které jsi pro něj zmapovala. Je tu velká šance, že tě občas baví nastavovat rutiny pro sebe a pro studenty, nebo lidi, které vedeš. Pravděpodobně jedincům, kteří nejsou schopni zůstat organizovaní, poskytuješ jistou strukturu. Možná cítíš, že je tvé úsilí odměněno, když pomůžeš někomu pochopit koncept nebo lépe ovládnout nějakou dovednost.

V ČEM SPOČÍVÁ TVŮJ ÚSPĚCH PŘI UŽITÍ TALENTU DISCIPLINE

Potřebuješ organizaci, pořádek a přesnost. Tvoje řízené plánování a běžné postupy zvyšují efektivitu a do chaosu vnášejí strukturu spolu s předvídatelností.

ČINNOSTI PRO MAXIMALIZACI TVÉHO POTENCIÁLU

Vytvářej strukturu a snaž se, aby vše fungovalo.

- Vykonávej kontrolu tak často, jak je nezbytné pro ujištění, že úkoly a projekty jsou dokončeny správně a včas. V každém případě máš potřebu to dělat a brzy to od tebe ostatní také začnou očekávat.
- Sdílej své běžné postupy a strukturu. Tvůj detailní seznam úkolů, cílů a časových přehledů může zvýšit efektivnost ostatních.
- Přijmi fakt, že ne každý má takovou disciplínu jako ty. Nenechej se jejich postupy frustrovat a snaž se místo soustředění se na jejich metody, soustředit na jejich výsledky.
- Poohlížej se po rolích a úkolech, které jsou strukturované a předvídatelné.
- Pomoz ostatním vnést do jejich životů pořádek. Když při nabídce pomocné ruky ukážeš respekt a upřímnost pravděpodobně tvoji pomoc ocení ještě víc.

POZOR NA SLABÁ MÍSTA SVÉ SILNÉ STRÁNKY

- Díky své potřebě předvídat a kontrolovat, tě ostatní mohou považovat za zkostrnatělého a neústupného člověka. Zkus automaticky neodmítat nápady, které přímo nezapadají do úhledně uspořádané struktury tvých představ.
- Stejně jako ty funguješ perfektně, když máš pevný řád a organizaci, jiným se daří, když mají svobodu inovovat. Nechtěj, aby ostatní za každou cenu následovali jakoukoliv strukturu, kterou nastavíš.

**REALIZAČNÍ**

5. Consistency

JAK MŮŽEŠ DOSÁHNOUT ÚSPĚCHU

Máš intenzivní potřebu zacházet se všemi lidmi stejně. Usiluješ o zásadové chování k ostatním tím, že definuješ a dodržíš jasná pravidla.

ČÍM JE TVŮJ TALENT CONSISTENCY JEDINEČNÝ

Personalizované vhledy do tvých silných stránek na základě výsledků CliftonStrengths testu.

Řízena svými talenty si můžeš užívat vytváření důvěrných procesů, abys řešila opakující se úkoly. Ty a ostatní se můžete stát efektivnějšími, když jsou tyto precizní kroky den za dnem následovány. Je možné, že výsledky pravidelně hodnotíš, aby ses ujistila, že věci jdou podle tvého plánu. Možná, že je to jeden ze způsobů, jak určité lidi přesvědčíš, že se s nimi jedná spravedlivě. Nejspíš můžeš být efektivnější nebo výkonnější tehdy, když ke každodenním úkolům přistupuješ metodickým a řádným způsobem. Zřejmě chceš, aby každý používal mechanismy, které jsi zavedla. Když ti, kteří plní určitý úkol tvé postupy používají, cílů může být dosaženo s menšími potížemi nebo s menšími chybami. Všímáš si, že lidé, kteří odmítají následovat tvých procedur, někdy vytvářejí zbytečné problémy a konflikty. Je možné, že můžeš mít reputaci člověka, který rovná určité typy věcí, jakými je tvoje pracovní místo, domov, náradí, soubory, úložiště, studijní poznámky nebo důležité dokumenty. Je možné, že si často děláš plán, kdy je potřeba uklízet, kdy organizovat, najít si čas na cvičení, aby ses udržela ve formě nebo kdy se starat o svůj zevnějšek. Vzhledem ke svým silným stránkám můžeš při plánování určitých typů projektů věnovat pozornost termínům splatnosti. Je možné, že tvoje touha skončit ve stanoveném termínu tě motivuje, aby ses metodicky pohybovala od jednoho mezníku ke druhému nebo z jednoho bodu k bodu druhému na časové ose. Můžeš chtít, aby všechny zúčastněné strany plán pochopily a věrně jej následovaly. Když se hráči drží původního harmonogramu, tak je někdy den, kdy projekt končí, jen obyčejným dnem. Instinktivně si udržuješ povědomí o důležitých událostech. Možná máš svůj postup jak monitorovat novinky osobního a profesního zájmu. Běžně sbíráš informace z médií, anebo rozmlouváš s informovanými jedinci. Tím že balancuješ to, co čteš, slyšíš nebo vidíš, můžeš být schopna rozlišit fakta od fikce.

V ČEM SPOČÍVÁ TVŮJ ÚSPĚCH PŘI UŽITÍ TALENTU CONSISTENCY

Rychle a snadno vytváříš úsudky nebo systémy, které jsou spravedlivě platné pro každého jednotlivce. Důsledkem toho ostatní dobře vědí, co od tebe mohou očekávat.

ČINNOSTI PRO MAXIMALIZACI TVÉHO POTENCIÁLU

K vybudování důvěry vytvoř spravedlivý řád.

- Ve své práci nebo komunitě vyhledávej příležitosti k pomoci znevýhodněným lidem získat podmínky, které potřebují, aby projevili svůj pravý potenciál. Tvůj talent udělat si snadno a rychle úsudek, který je fér ke každému, pomáhá zajistit rovnost.
- I když čelíš silnému odporu, vždy si stůj za tím, čemu věříš. Ostatní ocení tvůj závazek dodržet to, co slíbíš.
- Utvoř jednoduchá pravidla a hranice, které pomáhají lidem pochopit, co se od nich očekává a jak potřebují spolupracovat v nejednoznačných situacích. Tvůj talent pro vytváření spravedlivých a rovných věcí vytváří stabilitu a přehlednost.
- Rozšiř svoji pověst svědomitého člověka mezi skupiny, ke kterým patříš. Ujisti se, že se těm, kteří skutečně odvádějí dobrou práci, dostane respekt, jaký si skutečně zaslouží.
- Použij svůj Consistency talent, když někomu musíš sdělit nepříjemnou zprávu. Díky tobě ostatní chápou důvody, které za těžkými rozhodnutími stojí, a které tyto nepříjemné zprávy pro ně i pro tebe udělají jednoduššími.

POZOR NA SLABÁ MÍSTA SVÉ SILNÉ STRÁNKY

- Máš v sobě takové odhodlání zacházet s každým stejně, že můžeš zapomenout na to, že je každý člověk jiný. Nezapomeň, že různé věci motivují různé lidi a každý má svůj vlastní způsob myšlení a vztahu k ostatním.
- Možná se vidíš jako strážce toho, co je správné a bojovníka proti nadržování. Uvědom si, že tě ostatní za přijetí této odpovědnosti mohou odmítat a pro větší dobro budou chtít pravidla změnit.

**REALIZAČNÍ**

6. Restorative

JAK MŮŽEŠ DOSÁHNOUT ÚSPĚCHU

Umíš se vypořádat s problémy. Dokážeš je identifikovat a vyřešit.

V ČEM SPOČÍVÁ TVŮJ ÚSPĚCH PŘI UŽITÍ TALENTU RESTORATIVE

Řešení problémů je tvou radostí. Tvoje schopnost analyzovat situaci, identifikovat potencionální nedostatky a pozměnit potřebné z tebe dělá silnou osobnost v době krizí a nesnází.

ČINNOSTI PRO MAXIMALIZACI TVÉHO POTENCIÁLU

Pamatuj si, že každý problém má řešení. Hledej odpovědi.

- Poohlížej se po rolích, ve kterých úspěch závisí na tvé schopnosti řešit problémy. Konkrétně tě může bavit medicína, konzultace, počítačové programování nebo zákaznický servis.
- Vyhledávej výzvy, kterým se ostatní mohou vyhýbat. S radostí uvítáš, když budeš moci něco oživit a vybuduješ si pověst silného partnera.
- Oslavuj své úspěchy. Obtížné úkoly tě mohou přitahovat, ale uvědom si také, že jednoduše řešitelné problémy mohou znamenat velké výsledky.

POZOR NA SLABÁ MÍSTA SVÉ SILNÉ STRÁNKY

- Ostatní si mohou myslet, že vše co vidíš, jsou jejich chyby a nedostatky. Pamatuj si, že jsou chvíle, kdy lidé potřebují vědět, že jejich úspěchy vidíš a chválíš je za ně.
- Máš tendenci soustředit se na procesy, ne na lidi a můžeš automaticky spěchat s vyřešením každého problému. Někdy ostatní potřebují řešit své vlastní problémy, takže se pokus jim dát prostor, aby experimentovali a našli svá vlastní řešení.

**STRATEGICKÉ**

7. Input

JAK MŮŽEŠ DOSÁHNOUT ÚSPĚCHU

Toužíš se dozvědět víc. Často a s radostí shromažďuješ a archivuješ různé druhy informací.

V ČEM SPOČÍVÁ TVŮJ ÚSPĚCH PŘI UŽITÍ TALENTU INPUT

Vyhledáváš a shromažďuješ informace. Tvá snaha o dokonalost a přístup ke znalostem ti umožňuje činit důvěryhodná a dobře informovaná rozhodnutí.

ČINNOSTI PRO MAXIMALIZACI TVÉHO POTENCIÁLU

Nakrm svou zvědavost a stále objevuj.

- Zjisti si více o oblastech, na které se chceš specializovat. Zvažuj práci nebo dobrovolné příležitosti, jako jsou učení, novinářina nebo výzkumná práce, ve kterých můžeš získat a sdílet informace každý den.
- Čti pravidelně knihy a články, které tě motivují. Svoji slovní zásobu si rozšiř tak, že budeš shromažďovat nová slova a učit se jejich významy.
- Vytvoř si systém pro ukládání a snadné vyhledávání nalezených informací. Získáš k nim tak rychlý přístup. Použij jakýkoli postup, který ti nejlépe vyhovuje - ať už je to složka pro soubory, které si ukládáš do databáze nebo tabulky či seznamu oblíbených webových stránek.

POZOR NA SLABÁ MÍSTA SVÉ SILNÉ STRÁNKY

- Nevázaný přístup může vést k intelektuálním nebo fyzickým zmatkům. Zvaž příležitostné uklizení nepořádku a vyhození toho co nepotřebuješ, aby tvoje okolí a tvoje mysl nebyla zatěžována.
- Můžeš mít tendenci lidem poskytovat příliš mnoho informací nebo příliš mnoho zdrojů, které je mohou přetížit nebo zavalit. Předtím, než své objevy budeš sdílet s druhými, zvaž výběr toho, co je nejdůležitější, aby ostatní neztratili zájem.

**STRATEGICKÉ**

8. Intellection

JAK MŮŽEŠ DOSÁHNOUT ÚSPĚCHU

Jsi typickým intelektuálem. Hodně přemýšlíš o sobě a ceníš si intelektuálních diskuzí.

V ČEM SPOČÍVÁ TVŮJ ÚSPĚCH PŘI UŽITÍ TALENTU INTELLICTION

Procesy myšlení a dumání nad věcmi tě naplňují radostí. Síla tvých vnitřních myšlenkových pochodů ti umožňuje ostatním mnohé objasnit a vysvětlit napříč tématy a situacemi.

ČINNOSTI PRO MAXIMALIZACI TVÉHO POTENCIÁLU

Neustále přemýšlej a hloubej.

- Každý den si udělej pár minut času na utřídění svých myšlenek. Tento čas, který strávíš přemítáním, tě bude dobíjet a tvoje myšlení se stane jasnější a efektivnější.
- Zapoj se do velkých projektů nebo iniciativ v jejich raných počátcích, tedy dřív než samotná akce začne. Máš schopnost sledovat cestu, vidíš, kam vede. Tvoje poznatky umožní, aby se projekt posouval dopředu inteligentně a bez kroků zpět.
- Udělej si čas na psaní. Psaní může být ten nejlepší způsob, jak krystalizovat a sjednotit své myšlenky. Napiš si své nejlepší nápady a později se k nim vrať. Přehodnocení tvých myšlenek ti může poskytnout cenný nadhled.

POZOR NA SLABÁ MÍSTA SVÉ SILNÉ STRÁNKY

- Protože vyhledáváš ticho a samotu, ostatní tě mohou považovat za izolovaného, nezapojeného člověka, nebo jako někoho, kdo je bez zájmu. Připrav pro ně vysvětlení, že osamělé myšlení je jen tvůj přirozený proces a není to nutně odrazem toho, jak moc máš o ostatní zájem.
- Někteří lidé si možná myslí, že při diskusích vytváříš zbytečné složitosti a možná od tebe budou chtít rychlejší rozhodnutí. Uvažuj nad přizpůsobením svého přístupu, někdy je lepší věci brát jednoduše a do hloubky jít později.

**VZTAHOVÉ**

9. Developer

JAK MŮŽEŠ DOSÁHNOUT ÚSPĚCHU

Dobře rozpoznáš a rozvíjíš potenciál ostatních lidí. Všímáš si i sebemenších známek zlepšení, a to tě nesmírně uspokojuje.

V ČEM SPOČÍVÁ TVŮJ ÚSPĚCH PŘI UŽITÍ TALENTU DEVELOPER

Dovedeš vnímat ryzí potenciál lidí a neunikne ti ani sebemenší známka pokroku, neboť aktivně investuješ do jejich rozvoje. Tvá schopnost motivovat pomáhá ostatním učit se, růst a zlepšovat.

ČINNOSTI PRO MAXIMALIZACI TVÉHO POTENCIÁLU

Rozpoznej a pěstuj potenciál v druhých.

- Udělej si seznam lidí, kteří by mohli být z tvého pohledu vhodní k mentorování nebo koučování. Těch, kteří mají podle tvého názoru potenciál, možnost růstu a silné stránky, pro které si je chceš vybrat. Nabídní jim pravidelné schůzky, byť by to bylo jen na pár minut, abyste společně diskutovali nad jejich cíli a silnými stránkami.
- Zavolej, napiš nebo pošli email lidem, kteří potřebují největší podporu. Tvoje přirozená potřeba pečovat a inspirovat, může být právě to, co potřebují slyšet.
- Snaž se nepromarnit svůj čas povzbuzováním takových lidí, kteří se svými rolemi neustále bojují. Někdy to nejlepší, co se dá udělat, je najít jim jinou roli – takovou, která jim bude sedět.

POZOR NA SLABÁ MÍSTA SVÉ SILNÉ STRÁNKY

- Může se stát, že se příliš zajímáš vývojem někoho druhého a budeš cítit osobní odpovědnost, pokud daná osoba narazí na problém. Pamatuj si, že někdy to nejlepší řešení je, když si onen člověk najde svoji vlastní cestu.
- Může se stát, že věnuješ příliš mnoho času druhým, takže pak zapomeníš investovat do svého vlastního rozvoje. Dávej si na to pozor. Pamatuj, že druhým nelze pomoci, pokud člověk nepracuje také sám na sobě.



VZTAHOVÉ

10. Relator

JAK MŮŽEŠ DOSÁHNOUT ÚSPĚCHU

Upřednostňuješ blízké osobní vztahy. Velmi tě uspokojuje, když můžeš se svými přáteli usilovně pracovat na dosahování cílů.

V ČEM SPOČÍVÁ TVŮJ ÚSPĚCH PŘI UŽITÍ TALENTU RELATOR

Přirozeně vytváříš ryzí a vzájemně se obohacující vztahy mezi jednotlivci. Tvá hodnověrnost ti umožňuje vytvářet úzká, trvalá propojení posilující důvěru a jistotu.

ČINNOSTI PRO MAXIMALIZACI TVÉHO POTENCIÁLU

Vytvářej si pevná pouta s těmi správnými lidmi a získej přátele pro život.

- Snaž se s lidmi mluvit osobně, a nepromlouvej k nim v rámci skupiny. Pomůže ti to vybudovat hlubší a důvěryhodnější přátelství, kterých si ceníš nejvíc.
- I přes sebevětší zaneprázdněnost zůstaň se svými přáteli v kontaktu. Ta nejbližší přátelství tě dobíjejí.
- Dbej na to, aby si lidé byli vědomi toho, že se více zajímáš o jejich charakter a osobnost, než o jejich postavení nebo název jejich pracovní pozice. Ostatním tak můžeš jít příkladem.

POZOR NA SLABÁ MÍSTA SVÉ SILNÉ STRÁNKY

- Vzhledem k tomu, že lidé s Relator talentem druhým typicky bezvýhradně nevěří a lidé si jejich důvěru musí zasloužit, někteří si mohou myslet, že je těžké se s tebou spřátelit. Uvědomuj si to, když se setkáváš s novými lidmi, stejně tak jako s těmi, se kterými se setkáváš každý den.
- Tvoje tendence trávit více času s lidmi, které znáš nejlépe, může vyvolávat dojem vyhrazenosti nebo nevlídnosti k těm, kteří se nacházejí mimo tvůj vnitřní kruh. Zvaž, že někdy můžeš opomíjet výhody, které z poznávání nových lidí a z rozšiřování kruhů přátel vyplývají.

Projdi ostatní své CliftonStrengths talenty



- 11. Individualization
- 12. Belief
- 13. Analytical
- 14. Maximizer
- 15. Arranger
- 16. Deliberative
- 17. Connectedness
- 18. Focus
- 19. Communication
- 20. Context
- 21. Empathy
- 22. Strategic
- 23. Positivity
- 24. Achiever
- 25. Woo
- 26. Adaptability
- 27. Self-Assurance
- 28. Significance
- 29. Ideation
- 30. Activator
- 31. Futuristic
- 32. Command
- 33. Competition
- 34. Includer

Nejlépe naplníš svůj plný potenciál skrze rozvoj a používání svých nejsilnějších CliftonStrengths talentů. Důležité je ale také správně porozumět všem svým 34 tématům talentů CliftonStrengths.

Tvůj unikátní profil 34 CliftonStrengths talentů

Talenty v horní části 34 CliftonStrengths profilu se mohou ve tvém životě pravidelně objevovat. Ty, které jsou ve spodní části profilu, se nemusí objevit či projevit vůbec.

Chceš-li plně porozumět svojí talentové DNA, zvaž, jak všechny talenty, samostatně nebo v kombinaci, ovlivňují tvůj pracovní a osobní život.

Kromě soustředění se na svých 10 horních talentů ještě:

- **Projdi střední část svých talentů.** Těchto CliftonStrengths talentů si můžeš čas od času ve svém chování všimnout. V určitých situacích se na ně můžeš spoléhat. Přemýšlej o těchto tématech jako o systému podpory, který můžeš použít, když to budeš potřebovat.
- **Zvládni spodní část svých talentů.** Tak, jako ti talenty nahoře ukazují, kdo jsi, talenty dole ti můžou říci, kdo nejsi. Neznamení nezbytně tvé slabé stránky, ale jsou to tvé nejméně výkonné talenty. Jestli je nezpracuješ správně, mohou ti bránit v maximalizaci tvého potenciálu.
- **Identifikuj slabé stránky.** K určení toho, jestli ti některé tvé talenty stojí v cestě si přečti část *Co je slabá stránka?* na následující straně a zjisti, jak překonat potencionální překážky ke svému úspěchu.

Další informace o celém svém talentovém profilu 34 CliftonStrengths talentů nalezneš v části *Tvoje pořadí 34 CliftonStrengths talentů* na konci tohoto reportu.

Co je slabá stránka?



1. Learner
2. Harmony
3. Responsibility
4. Discipline
5. Consistency
6. Restorative
7. Input
8. Intellection
9. Developer
10. Relator
11. Individualization
12. Belief
13. Analytical
14. Maximizer
15. Arranger
16. Deliberative
17. Connectedness
18. Focus
19. Communication
20. Context
21. Empathy
22. Strategic
23. Positivity
24. Achiever
25. Woo
26. Adaptability
27. Self-Assurance
28. Significance
29. Ideation
30. Activator
31. Futuristic
32. Command
33. Competition
34. Includer

To, že se soustředíš na své CliftonStrengths talenty neznamená, že můžeš ignorovat své slabé stránky.

Gallup definuje slabé stránky jako něco, co stojí v cestě tvému úspěchu.

Zatím co hodnocení CliftonStrengths testu matematicky nevyčísľuje slabé stránky, můžeš použít svůj profil k pochopení, jakým způsobem ti může *kterýkoli* talent zabránit v maximalizaci tvého potenciálu.

Tvoje nejsilnější CliftonStrengths talenty jsou tvou nejlepší příležitostí k úspěchu. Ovšem v některých situacích a s některými lidmi mohou tyto stejné talenty bránit tvé efektivitě a stát se slabými místy.

Talenty ve spodní části profilu mohou stát také v cestě tvému úspěchu. Nejsou to nezbytně slabé stránky, ale pravděpodobně nejsou tvou přirozeností.

Pro identifikování potencionální slabé stránky si polož otázky:

- Podkopává toto talent můj úspěch?
- Přišla mi někdy ve spojení s tímto talentem špatná zpětná vazba?
- Vyčerpává mě tento talent, i když je nutný z ohledem k situaci?

Pokud tvá odpověď zní ano na jakoukoliv z těchto otázek, může to značit právě objevení tvých slabých stránek. Neignoruj své slabé stránky, ale s využitím svých silných stránek pracuj na tom, abys se podařilo odstranilo vše, co ti stojí v cestě.

Jak zvládnou své slabé stránky?

- Přijmi je. Poznej své slabé stránky a to, jak se projevují.
- Spolupracuj. Požádej blízké o podporu.
- Aplikuj silné stránky. Použij různé talenty pro lepší výsledek.
- Pusť se do toho. Zaber a vydej ze sebe to nejlepší.

Identifikuj své jedinečné přínosy: CliftonStrengths talentové kategorie

Zatímco ti tvůj profil 34 CliftonStrengths talentů pomáhá porozumět tomu, kdo jsi, má také schopnost dát ti informace, jak věci děláš, jak ovlivňuješ ostatní, jak buduješ vztahy a jak zpracováváš informace. Čtyři kategorie CliftonStrengths talentů -Realizační, Ovlivňovací, Vztahové a Strategické- jsou dalším způsobem, jak o svých CliftonStrengths talentech přemýšlet a jak být přínosem týmu, k němuž se přidáš, který právě vytváříš, nebo jej vedeš.

Ty nejlepší týmy jsou tvořeny jednotlivci, kteří rozumí svým vlastním -a také ostatním- jedinečným přínosům pro tým. Toto povědomí a schopnost ocenění podporuje tým, aby byl více soudržný, všestranný, produktivní a angažovaný.

Nicméně si dej pozor, aby tvé vnímání talentů skrze tyto čtyři kategorie neomezilo tvé myšlení. Nedělej si starosti, pokud některá tvá kategorie neobsahuje žádný z tvých předních talentů. Neznamená to, že neumíš přemýšlet strategicky, nebo že neumíš například budovat přátelství. Každý realizuje své úlohy, ovlivňuje ostatní, buduje vztahy a zpracovává informace. Pro tebe to jen znamená, že k dosažení stejného výsledku, využiješ své silné talenty z odlišných kategorií.

Následující stránka ukazuje, jak jsou talenty tvého unikátního CliftonStrengths profilu rozřazeny do těchto čtyř kategorií. Znalost kategorií, které jsou pro tebe nejvíce směrodatné, ti pomůže lépe pochopit, kde jsou tvé nejsilnější přínosy.

CliftonStrengths talentové kategorie

REALIZAČNÍ

Lidé s dominantní kategorií „Realizačních talentů“ dávají věci do pohybu.

OVLIVŇOVACÍ

Lidé s dominantní kategorií „Ovlivňovacích talentů“ přebírají vedení, umějí se ozvat a ujistit se, že i ostatní jsou vyslyšeni.

VZTAHOVÉ

Lidé s dominantní kategorií „Vztahových talentů“ budují silné vztahy, které drží skupiny lidí, týmy pohromadě a dělají je lepšími, než jen souhrn jednotlivé části.

STRATEGICKÉ

Lidé s dominantní kategorií „Strategických talentů“ vstřebávají a analyzují informace, což umožňuje dělat lepší rozhodnutí.

Směřují tě **REALIZAČNÍ** CliftonStrengths talenty

Víš, jak „dostihnout“ nápad a přeměnit jej na realitu.

Unikátní rozložení tvých 34 talentů dle výsledku testu CliftonStrengths ve všech čtyřech talentových kategoriích, je dobrý výchozím bodem k prozkoumání, kde máš největší potenciál k dokonalému výkonu a jak nejlépe přispět skupině lidí, týmu.

Podrobností o rozložení svých CliftonStrengths talentů podle kategorií nalezneš v následující tabulce.

Tvoje CliftonStrengths talenty podle kategorií

REALIZAČNÍ		OVLIVŇOVACÍ		VZTAHOVÉ		STRATEGICKÉ	
24 Achiever	4 Discipline	30 Activator	14 Maximizer	26 Adaptability	34 Includer	13 Analytical	7 Input
15 Arranger	18 Focus	32 Command	27 Self-Assurance	17 Connectedness	11 Individualization	20 Context	8 Intellection
12 Belief	3 Responsibility	19 Communication	28 Significance	9 Developer	23 Positivity	31 Futuristic	1 Learner
5 Consistency	6 Restorative	33 Competition	25 Woo	21 Empathy	10 Relator	29 Ideation	22 Strategic
16 Deliberative				2 Harmony			

Puť se do akce

Objevování tvých CliftonStrengths talentů je jen začátek. Dosažení dokonalosti závisí na tvé schopnosti vyvíjet a uplatňovat své CliftonStrengths talenty a maximalizovat svůj potenciál.

Nyní udělej další kroky:

- **Sdílej své CliftonStrengths talenty s ostatními.** Rozhovory s těmi nejbližšími mohou urychlit rozvoj tvých CliftonStrengths talentů.
- **Najdi si konzultanta silných stránek certifikovaného společnosti Gallup.** Konzultant ti pomůže naučit se aplikovat CliftonStrengths talenty produktivně bez ohledu na situaci.
- **Používej své nejsilnější CliftonStrengths talenty každý den.** Přečti si návrhy ve svém reportu a použij následující pokyny, které tě povedou.

JAK MŮŽEŠ DOSÁHNOUT ÚSPĚCHU SKRZE SVÉ NEJSILNĚJŠÍ CLIFTONSTRENGTHS TALENTY

Learner

Používej svoji vášeň pro učení ke zhodnocení svého vlastního života a života druhých.

Harmony

Prostřednictvím obecně přijímaných řešení pomoz ostatním najít vzájemnost a oporu.

Responsibility

Převzmi odpovědnost za věci, na kterých ti nejvíce záleží.

Discipline

Vytvářej strukturu a snaž se, aby vše fungovalo.

Consistency

K vybudování důvěry vytvoř spravedlivý řád.

Restorative

Pamatuj si, že každý problém má řešení. Hledej odpovědi.

Input

Nakrm svou zvědavost a stále objevuj.

Intellection

Neustále přemýšlej a hloubej.

Developer

Rozpoznej a pěstuj potenciál v druhých.

Relator

Vytvářej si pevná pouta s těmi správnými lidmi a získej přátele pro život.

Celkové unikátní pořadí všech tvých 34 CliftonStrengths talentů

1. Learner

STRATEGICKÉ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti mají velkou touhu se neustále učit a pracovat na sobě. Jsou nadšeni spíše samotným procesem učení než jeho výsledky.

2. Harmony

VZTAHOVÉ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti hledají konsenzus. Konflikt je jim cizí a raději vždy hledají cesty k dohodě.

3. Responsibility

REALIZAČNÍ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti berou své sliby a závazky vážně. Velmi si cení stabilních hodnot, jako je čestnost a věrnost.

4. Discipline

REALIZAČNÍ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti mají rádi pravidelnost, dodržování postupů a strukturu. Jejich svět se řídí řádem, který si sami vytvářejí.

5. Consistency

REALIZAČNÍ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti mají intenzivní potřebu zacházet se všemi lidmi stejně. Usilují o zásadové chování k ostatním tím, že definují a dodržují jasná pravidla.

6. Restorative

REALIZAČNÍ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti se umí vypořádat s problémy. Dokáží je identifikovat a vyřešit.

7. Input

STRATEGICKÉ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti touží dozvědět se víc. Často rádi shromažďují a archivují různé druhy informací.

8. Intellection

STRATEGICKÉ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti jsou typičtí intelektuálové. Hodně přemýšlí sami o sobě a cení si intelektuálních diskuzí.

9. Developer

VZTAHOVÉ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti dobře rozpoznají a rozvíjí potenciál ostatních lidí. Všímají si i sebemenších známek zlepšení a to je nesmírně uspokojuje.

10. Relator

VZTAHOVÉ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti mají rádi blízké osobní vztahy. Velmi je uspokojuje, když mohou se svými přáteli usilovně pracovat na dosahování cílů.

11. Individualization

VZTAHOVÉ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti se zajímají o jedinečné schopnosti každého člověka. Mají dar rozpoznat, jak mohou různí lidé spolu produktivně pracovat.

12. Belief

REALIZAČNÍ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti vyznávají některé základní hodnoty, které jsou pro ně neměnné. Na těchto hodnotách pak staví smysl svého života.

13. Analytical

STRATEGICKÉ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti pátrají po příčinách a důvodech. Mají schopnost zvažovat všechny skutečnosti, které mohou konkrétní situaci ovlivnit.

14. Maximizer

OVLIVŇOVACÍ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti se zaměřují na silné stránky jako na prostředek k dosahování vynikajících výsledků jak na osobní, tak na týmové úrovni. Chtějí, aby se z dobrých věcí staly znamenité.

15. Arranger

REALIZAČNÍ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti umí organizovat, ale zároveň zůstávají flexibilní. Touží přijít na to, jak dávat dohromady a využívat všechny prostředky a zdroje k tomu, aby byla zajištěna co nejvyšší produktivita.

16. Deliberative

REALIZAČNÍ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti každé rozhodnutí a volbu pečlivě promýšlí. Dokáží předvídat překážky.

17. Connectedness

VZTAHOVÉ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti věří, že všechno spolu nějak souvisí. Věří, že jen máloco může být náhoda a jsou přesvědčeni, že skoro vše má svůj důvod.

18. Focus

REALIZAČNÍ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti umí zaměřit svou pozornost k cíli, jasně určit svůj záměr, dělat průběžné úpravy, aby se od svého záměru neodchýlili a vše dotáhnout do konce. Nejdříve si stanoví priority, teprve potom jednájí.

19. Communication

OVLIVŇOVACÍ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti obecně dokáží snadno formulovat své myšlenky. Umí výborně prezentovat a jsou to skvělí partneři pro konverzaci.

20. Context

STRATEGICKÉ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti rádi přemýšlí nad minulostí. Současnost chápou právě díky jejímu zkoumání.

21. Empathy

VZTAHOVÉ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti dokáží vnímat pocity druhých lidí tím, že se umí vžít do jejich situace.

22. Strategic

STRATEGICKÉ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti umí vytvářet alternativní postupy. Jsou-li postaveni před konkrétní scénář, rychle v něm najdou vhodné postupy a řešení.

23. Positivity

VZTAHOVÉ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti jsou nakažliví svým nadšením. Jsou neustále dobře naladěni a umí ostatní nadchnout pro to, co se chystají dělat.

24. Achiever

REALIZAČNÍ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti usilovně pracují a mají velkou výdrž. Jsou nejspokojenější, když mohou být produktivní a plně zaměstnaní.

25. Woo

OVLIVŇOVACÍ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti zbožňují výzvy v podobě setkání s novými lidmi a získání jejich náklonnosti. Prolamování ledů a navazování vztahů s ostatními je pro ně satisfakcí.

26. Adaptability

VZTAHOVÉ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti preferují jít s proudem událostí. Žijí přítomným okamžikem, berou věci tak, jak přicházejí a k budoucnosti přistupují se zvědavostí, co jim další den přinese.

27. Self-Assurance

OVLIVŇOVACÍ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti si jsou jisti, že si svůj život umí sami uřídit. Ovládají vnitřní kompas, který jim dodává přesvědčení, že jejich rozhodnutí jsou správná.

28. Significance

OVLIVŇOVACÍ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti chtějí být v očích ostatních důležití. Jsou nezávislí a chtějí být respektováni a uznáváni.

29. Ideation

STRATEGICKÉ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti jsou fascinováni myšlenkami a vymýšlením nápadů. Umí najít souvislosti i mezi zdánlivě nesourodými fenomény.

30. Activator

OVLIVŇOVACÍ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti umí věci realizovat tím, že dokáží měnit myšlenky v činy. Často jsou netrpěliví.

31. Futuristic

STRATEGICKÉ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti se inspiřují budoucností a tím, co by se mohlo stát. Dokáží svými vizemi nadchnout i ostatní.

32. Command

OVLIVŇOVACÍ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti působí výrazně, umí ovládnout situaci, řídit a rozhodovat.

33. Competition

OVLIVŇOVACÍ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti poměřují míru svého zlepšení tím, že své výsledky porovnávají s ostatními. Vždy usilují o dosažení prvního místa a soutěž si vyloženě užívají.

34. Includer

VZTAHOVÉ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti umí přijímat ostatní lidi. Vnímají, když se někdo cítí ze skupiny vyloučen, a snaží se ho/ji opět začlenit.